



УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего МАДОУ № 50

Л.Ю. Куршина

«30» августа 2022 года

Дорожная карта по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 50 на период 2022-2024 гг.

№	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно-правовое регулирование на уровне ДОУ			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта	Август-сентябрь 2022 г.	И.о. заведующего Куршина Л.Ю.
1.2	Разработка пакета локальных актов	Положение о наставничестве педагогических работников в МАДОУ № 50 Приказы о назначении куратора и наставников; об утверждении тандемов и т.п Индивидуальные планы работы по наставничеству	Сентябрь 2022 г. (по мере необходимости)	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.
1.3	Внесение дополнений (изменений) в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ № 50 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за осуществление деятельности в качестве наставника	Наличие в локальном акте критериев стимулирования наставников	Сентябрь 2022 г.	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 50 Кузменкова Л.Н.
2	Информационно-организационная, методическая работа			
2.1	Информирование педагогических работников о реализации системы наставничества в МАДОУ № 50	Наличие в протоколе Совета педагогов информации по системе наставничества	Август 2022 г.	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.
2.2	Оформление раздела «Наставничество» на официальном сайте МАДОУ № 50	Наличие на сайте раздела «Наставничество», актуальной информации	Постоянно	Ст. воспитатель Леонова В.Е.
2.3	Организация и проведение консультаций с педагогами наставниками	Консультационная поддержка	В течении периода реализации	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.

2.4	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 50	Наличие и применение методики оценки эффективности системы наставничества	Октябрь-декабрь 2022 г.	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Нормативное, программно-методическое и материально-техническое обеспечение	Август-сентябрь 2022 г.	И.о. заведующего Куршина Л.Ю.
3.2	Разработка персонализированных программ для наставнических пар и групп	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Октябрь-ноябрь 2022 г.	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.
3.3	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 50	Методические и аналитические материалы	Ноябрь 2022 – апрель 2023 Ноябрь 2023 – апрель 2024	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.
4.	Содействие по распространению и внедрению опыта работы по системе наставничества			
4.1	Распространение опыта работы по системе наставничества педагогических работников	Публикации, тематические мероприятия, участие в конкурсах	В течении периода реализации	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.
5.	Мониторинг реализации системы наставничества педагогических работников			
5.1	Подготовка аналитической информации о реализации системы наставничества в МАДОУ № 50	Наличие информационных и аналитических материалов	В течении периода реализации	И.о. заведующего Куршина Л.Ю. Ст. воспитатель Леонова В.Е.
6.	Контроль реализации системы наставничества и программ наставничества педагогических работников			
6.1	Осуществление мероприятий контроля	Аналитические материалы Принятие управленческих решений	В течении периода реализации	И.о. заведующего Куршина Л.Ю.